



**МИНИСТЕРСТВО СОЦИАЛЬНОЙ
ЗАЩИТЫ РЕСПУБЛИКИ КАРЕЛИЯ
(Минсоцзащиты Республики Карелии)**

185910, г. Петрозаводск, просп. Ленина, 6
тел. (8142) 59-57-48, факс (8142) 59-29-65
e-mail: social@minsoc.karelia.ru

WEB-сайт: <http://soc.gov.karelia.ru/>
ОКПО 49029802, ОГРН 1071001000443,
ИНН/КПП 1001016083/100101001

04.04.2025 № 6984/12-90/МС-4

3/4

Государственное бюджетное
учреждение социального
обслуживания Республики
Карелия «Центр помощи детям,
оставшимся без попечения
родителей, № 5»

Министерство социальной защиты Республики Карелия направляет в Ваш адрес Акт по результатам проведения ведомственной плановой проверки за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, в Государственном бюджетном учреждении социального обслуживания Республики Карелия «Центр помощи детям, оставшимся без попечения родителей, № 5».

В случае несогласия с актом проверки Вы вправе представить в Минсоцзащиты Республики Карелия в течение пяти рабочих дней с даты получения акта проверки, оформленные в письменной форме возражения в отношении акта проверки в целом или его отдельных положений.

Экземпляр акта проверки, подписанный с Вашей стороны, просим вернуть в Минсоцзащиты Республики Карелия.

Приложение: акт проверки. - 2 экз.

Первый заместитель Министра

И.С. Скрытников

1

Министерство социальной защиты Республики Карелия

(наименование уполномоченного органа государственной власти)

г. Петрозаводск

(место составления акта)

03 июля 2025 года

(дата составления акта)

АКТ ПРОВЕРКИ № 3

по результатам проведения ведомственной плановой проверки за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, в государственном бюджетном учреждении социального обслуживания Республики Карелия «Центр помощи детям, оставшимся без попечения родителей, № 5»

По адресу: 186420, Республика Карелия, Сегежский район, г. Сегежа, ул. Гагарина, д. 15А

на основании: приказа Министерства социальной защиты Республики Карелия от 29 мая 2025 года № 291-П «О проведении плановой выездной проверки государственного бюджетного учреждения социального обслуживания Республики Карелия «Центр помощи детям, оставшимся без попечения родителей, № 5»

(вид документа с указанием реквизитов (номер, дата))

была проведена: ведомственная плановая выездная проверка

(плановая/внеплановая, документарная/выездная)

государственного бюджетного учреждения социального обслуживания Республики Карелия «Центр помощи детям, оставшимся без попечения родителей, № 5»

(наименование юридического лица)

проверяемый период: январь 2024 года – июнь 2025 года

общая продолжительность проверки: 20 рабочих дней

Акт составлен: Министерством социальной защиты Республики Карелия

(наименование органа, уполномоченного осуществлять проверку)

Должностные лица, проводившие проверку:

Егоров С.В. – главный специалист отдела правовой, кадровой и организационной работы Министерства социальной защиты Республики Карелия

При проведении проверки присутствовали:

Ротенко Т.В. – и.о.директора государственного бюджетного учреждения социального обслуживания Республики Карелия «Центр помощи детям, оставшимся без попечения родителей, № 5», действующего на основании приказа Министерства социальной защиты Республики Карелия № 114-ио от 17 июня 2025 года, специалист по кадрам государственного бюджетного учреждения социального обслуживания Республики Карелия «Центр помощи детям, оставшимся без попечения родителей, № 5»;

Булава Е.А. – специалист по охране труда государственного бюджетного учреждения социального обслуживания Республики Карелия «Центр помощи детям, оставшимся без попечения родителей, № 5».

В ходе проверки изучены и рассмотрены следующие документы: коллективный договор, правила внутреннего трудового распорядка учреждения, положение об оплате труда работников учреждения, штатное

расписание, графики отпусков, трудовые договоры, приказы о приеме на работу, об увольнении, о переводе, о предоставлении отпуска, книга учета движения трудовых книжек, трудовые книжки, журнал проведения вводного инструктажа по технике безопасности, материалы проведения специальной оценки условий труда.

По итогам проведения ведомственной плановой выездной проверки установлено следующее:

Государственное бюджетное учреждение социального обслуживания Республики Карелия «Центр помощи детям, оставшимся без попечения родителей, № 5» (далее – ГБУ СО РК «Центр помощи детям № 5», учреждение) в соответствии с уставом, утвержденным приказом Министерства здравоохранения и социального развития Республики Карелия от 29 декабря 2015 года № 2536, является организацией социального обслуживания, предназначенной для предоставления социальных услуг несовершеннолетним гражданам – получателям социальных услуг.

На момент проведения проверки списочная численность работников учреждения составляет 81 человек.

Прием на работу и увольнение оформляется приказами директора учреждения. При подготовке приказов о приеме на работу, увольнении, переводе работников, предоставлении отпуска используются унифицированные формы первичной учетной документации по учету труда и его оплаты, утвержденные постановлением Госкомстата Российской Федерации от 05.01.2004 № 1.

Труд несовершеннолетних, дистанционных работников не используется.

Установленная в соответствии со статьей 2 Закона Республики Карелия от 27.12.2004 № 841-ЗРК «О регулировании некоторых вопросов обеспечения занятости инвалидов в Республике Карелия» квота для трудоустройства инвалидов ГБУ СО РК «Центр помощи детям № 5» выполняется. В течение проверяемого периода в соответствии с установленной квотой для приема на работу инвалидов (приказ директора учреждения от 14 января 2025 № 4 «Об определении количества рабочих мест для приема на работу инвалидов в соответствии с установленной квотой») трудовую деятельность в учреждении осуществляет 1 человек, относящийся к указанной категории граждан (трудовой договор от 29.01.2016 № 37 по должности «оператор стиральных машин», справка МСЭ-2006 № 0005515500 от 15.04.2008).

Коллективный договор заключен 26.12.2019 на 2020-2022 годы, прошел уведомительную регистрацию в Министерстве социальной защиты, труда и занятости Республики Карелия 26.12.2019, рег. № 03/2020 от 17.01.2020, продлен на 2023-2025 годы (действует в редакции дополнительных соглашений от 14.02.2020, 26.10.2020, 18.12.2020, 29.01.2021, 30.11.2021, 15.11.2022, 20.12.2022, 19.10.2023, 15.11.2024). В 2023 году Коллективный договор отмечен дипломом Управления труда и занятости Республики Карелия за 3 место в республиканском конкурсе «Лучший коллективный договор» в номинации «Лучший коллективный договор в сфере социального развития бюджетной сферы».

Правила внутреннего трудового распорядка ГБУ СО РК «Центр помощи

детям № 5» являются приложением к Коллективному договору (действуют в ред. дополнительных соглашений к Коллективному договору от 29.01.2021, от 30.11.2021, от 15.11.2024).

Трудовые договоры заключены со всеми работниками учреждения, подписи работников о получении второго экземпляра трудовых договоров имеются.

Табель учета рабочего времени ведется, задолженность по выплате заработной платы отсутствует.

В соответствии с требованиями статьи 103 ТК РФ графики сменности доводятся до работников учреждения не позднее чем за один месяц до введения их в действие, при составлении графиков сменности учитывается мнение представительного органа работников ГБУ СО РК «Центр помощи детям № 5».

Положение об оплате труда работников государственного бюджетного учреждения социального обслуживания Республики Карелия «Центр помощи детям, оставшимся без попечения родителей, № 5» является приложением к Коллективному договору (действует в ред. дополнительных соглашений к Коллективному договору от 26.10.2020, 18.12.2020, 30.11.2021, 15.11.2022, 19.10.2023, 15.11.2024).

Положение «О системе нормировании труда государственном бюджетном учреждении социального обслуживания Республики Карелия «Центр помощи детям, оставшимся без попечения родителей № 5» утверждено директором учреждения 10.11.2016, согласовано Председателем Совета трудового коллектива ГБУ СО РК «Центр помощи детям № 5».

Положение об обработке и защите персональных данных утверждено директором ГБУ СО РК «Центр помощи детям № 5» 01.03.2021.

Форма расчетного листка утверждена приказом директора ГБУ СО РК «Центр помощи детям № 5» от 16.05.2019 № 48-ОД (изм. приказ от 20.08.2019 № 113-ОД, приказ от 30.12.2020 235-ОД), соответствует требованиям, установленным частью 1 статьи 136 ТК РФ.

Книга учета движения трудовых книжек прошита, пронумерована и скреплена печатью учреждения. В соответствии с приказом директора ГБУ СО РК «Центр помощи детям № 5» от 19.08.2019 № 108-1 ОД «О назначении лица, ответственного за ведение, хранение, учет и выдачу трудовых книжек» указанные полномочия возложены на специалиста по кадрам Ротенко Т.В.

В соответствии с требованиями пункта 44 Правил ведения и хранения трудовых книжек, изготовления бланков трудовой книжки и обеспечения ими работодателей, утвержденных постановлением Правительства Российской Федерации от 16.04.2003 № 225 «О трудовых книжках», в учреждении имеется запас бланков трудовой книжки и вкладышей в нее.

График отпусков на 2024 год утвержден приказом директора учреждения 15.12.2023 № 210-ВД, соответствует требованиями статьи 123 ТК РФ. График отпусков на 2025 год утвержден приказом директора учреждения 12.12.2024 № 193-ВД, соответствует требованиям статьи 123 ТК РФ.

Уведомление работников учреждения о времени начала отпуска осуществляется в соответствии с требованиями части 3 статьи 123 ТК РФ

(разработаны отдельные извещения).

В отношении работников учреждения в проверяемый период применялись дисциплинарные взыскания. Нарушений порядка применения дисциплинарных взысканий, установленного статьей 193 ТК РФ, не выявлено.

В ГБУ СО РК «Центр помощи детям № 5» в соответствии со статьей 213 ТК РФ организовано проведение медицинских осмотров (освидетельствований) работников, включая психиатрическое освидетельствование.

Во исполнение статьи 217 ТК РФ приказом от 15.11.2022 № 212-ОД «О назначении ответственного лица по обеспечению охраны труда в ГБУ СО РК «Центр помощи детям № 5» ответственным лицом за охрану труда в учреждении назначена специалист по охране труда Булава Е.А.

В соответствии с Порядком обучения по охране труда и проверки знаний требований охраны труда работников организаций, утвержденным Постановлением Правительства Российской Федерации от 24 декабря 2021 г №2464, прошли проверку знаний требований охраны труда для руководителей и специалистов в Частном образовательном учреждении дополнительного профессионального образования «Спутник» директор ГБУ СО РК «Центр помощи детям № 5» (удостоверение № ОТ14098-25-1 от 11.03.2025), заместитель директора по общим вопросам (удостоверение №ОТ14098-25-2 от 11.03.2025), руководитель подразделения г.Беломорск (удостоверение №ОТ14098-25-5 от 11.03.2025) , в Обществе с ограниченной ответственностью «Гуманитарно-технический университет» специалист по комплексной безопасности (удостоверение №4-0702/23 от 07.02.2023), специалист по охране труда (удостоверение №3-0702/23 от 07.02.2023), в Частном образовательном учреждении дополнительного профессионального образования «Спутник» профессиональная переподготовка по курсу: «Техносферная безопасность. Охрана труда» в объеме 256 часов.

В учреждении разработана и утверждена приказом от 03.06.2025 № 132-ОД «Об утверждении программы вводного инструктажа по охране труда» Программа вводного инструктажа по охране труда. Вводный инструктаж, первичный инструктаж на рабочем месте проводятся и регистрируются в журналах установленной формы.

В ГБУ СО РК «Центр помощи детям № 5» проведены:

- специальная оценка условий труда (11 рабочих мест, Отчет о проведении специальной оценки условий труда от 12.01.2022, с привлечением Общества с ограниченной ответственностью «Сервиструдэксперт», внесенного в реестр аккредитованных организаций, оказывающих услуги по проведению специальной оценки условий труда 22.01.2016 под № 197), по результатам которой условия труда на рабочем месте признаны допустимыми (2 класс);

- специальная оценка условий труда (28 рабочих мест, Отчет о проведении специальной оценки условий труда от 14.06.2022, с привлечением Общества с ограниченной ответственностью «Сервиструдэксперт», внесенного в реестр аккредитованных организаций, оказывающих услуги по проведению специальной оценки условий труда

22.01.2016 под № 197), по результатам которой условия труда на рабочем месте признаны допустимыми (2 класс);

- специальная оценка условий труда (1 рабочее место, Отчет о проведении специальной оценки условий труда от 09.07.2024, с привлечением Общества с ограниченной ответственностью «Сервиструдэксперт», внесенного в реестр аккредитованных организаций, оказывающих услуги по проведению специальной оценки условий труда 22.01.2016 под № 197), по результатам которой условия труда на рабочем месте признаны допустимыми (2 класс);

- специальная оценка условий труда (45 рабочих мест, Отчет о проведении специальной оценки условий труда от 09.07.2024, с привлечением Общества с ограниченной ответственностью «Сервиструдэксперт», внесенного в реестр аккредитованных организаций, оказывающих услуги по проведению специальной оценки условий труда 22.01.2016 под № 197), по результатам которой условия труда на рабочем месте признаны допустимыми (2 класс) - 43 рабочих места, условия труда, при которых на работника воздействуют вредные и (или) опасные производственные факторы, после воздействия которых измененное функциональное состояние организма работника восстанавливается, как правило, при более длительном, чем до начала следующего рабочего дня (смены), прекращении воздействия данных факторов, и увеличивается риск повреждения здоровья (3.1 класс) – 2 рабочих места;

В соответствии с пунктом 5 статьи 15 Федерального закона от 28.12.2013 № 426-ФЗ «О специальной оценке условий труда» с картами специальной оценки условий труда на рабочих местах работники ознакомлены под роспись.

В учреждении имеются утвержденные инструкции по профессиям и видам работ.

В соответствии с требованиями статьи 230.1 ТК РФ и приказом Минтруда России от 25.04.2024г №237н в учреждении имеется журнал регистрации несчастных случаев на производстве.

В ходе проведения ведомственной плановой выездной проверки в государственном бюджетном учреждении социального обслуживания Республики Карелия «Центр помощи детям, оставшимся без попечения родителей, № 5» не выявлены нарушения трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права.

Подпись лица, проводившего проверку:  Егоров С.В.

С актом проверки ознакомлен, один экземпляр акта проверки получил:

Директор государственного бюджетного учреждения социального обслуживания Республики Карелия «Центр помощи детям, оставшимся без попечения родителей, № 5»

«04» 07 2025 года  