

Государственное бюджетное учреждение социального обслуживания
Республики Карелия «Центр помощи детям, оставшимся без попечения
родителей, № 5»

Представитель работодателя –
И.о.директора ГБУ СО РК «Центр
помощи детям № 5»





«15» ноября 2024 года

Представитель работников –
председатель Совета трудового
коллектива ГБУ СО РК «Центр
помощи детям № 5»



К.Г.Ковальчук

«15» ноября 2024 года

ДОПОЛНИТЕЛЬНОЕ СОГЛАШЕНИЕ

к Коллективному договору
государственного бюджетного учреждения социального обслуживания
Республики Карелия «Центр помощи детям, оставшимся без попечения
родителей, № 5» (регистрационный номер № 03/2020 от 17.01.2020 г.)

Зарегистрировано в журнале уведомительной регистрации коллективных договоров,
заключенных в Республике Карелия Управление труда и занятости РК

Регистрационный номер 34/2024 27.11.2024г.

Копия передана Т.В. Рубиной С.В. О.А. Сергеева

Утверждено на Общем собрании работников
ГБУ СО РК «Центр помощи детям № 5»

«15» ноября 2024 года

Государственное бюджетное учреждение социального обслуживания Республики Карелия «Центр помощи детям, оставшимся без попечения родителей, № 5», именуемое в дальнейшем «работодатель», в лице исполняющего обязанности директора Талья Людмилы Андреевны, действующего на основании приказа Министерства социальной защиты Республики Карелия от 06 ноября 2024 года № 201-ио Устава и работники, в лице своих представителей: председателя Совета трудового коллектива государственного бюджетного учреждения социального обслуживания Республики Карелия «Центр помощи детям, оставшимся без попечения родителей, № 5» Ковальчук Ксении Григорьевны, действующей на основании Положения о Совете трудового коллектива от 09.03.2016 г., именуемые в дальнейшем «работники», заключили настоящее соглашение о нижеследующем:

1. Раздел 5 Приложения №1 к Коллективному договору «Положение об оплате труда работников государственного бюджетного учреждения социального обслуживания Республики Карелия «Центр помощи детям, оставшимся без попечения родителей, №5»» изложить в следующей редакции:

«5. Виды и условия осуществления выплат стимулирующего характера.

5.1. В целях стимулирования работников учреждения к качественному результату труда, а также поощрения за выполненную работу работникам учреждения устанавливаются выплаты стимулирующего характера.

В учреждении устанавливаются следующие виды выплат стимулирующего характера:

- выплаты за сложность и напряженность работы;
- выплаты за наличие одного почетного звания Российской Федерации в сфере деятельности, соответствующей сфере профессиональной деятельности работника, или за наличие одного почетного звания Республики Карелия в сфере деятельности, соответствующей сфере профессиональной деятельности работника;
- премиальные выплаты по итогам работы (ежеквартально (за 1 квартал, первое полугодие, 9 месяцев, год), а также по итогам года);
- премиальные выплаты (разовые) за выполнение особо важных и сложных заданий;
- выплата за стаж непрерывной работы (выслуга лет).

Размеры и условия осуществления выплат стимулирующего характера устанавливаются с учетом показателей и критериев оценки эффективности труда работников учреждения и применения демократических процедур при оценке эффективности работы различных категорий работников. Для принятия решения об установлении им выплат стимулирующего характера.

2. Раздел 5 Приложения №1 к Коллективному договору «Положение об оплате труда работников государственного бюджетного учреждения социального обслуживания Республики Карелия «Центр помощи детям, оставшимся без попечения родителей, №5»» дополнить пунктом 5.8.1 в следующей редакции:

Выплата за стаж непрерывной работы (выслуга лет) устанавливается в процентном соотношении к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы.

Выплата за стаж непрерывной работы (выслугу лет) (далее - надбавка за выслугу лет) устанавливается работникам учреждения дифференцированно в зависимости от стажа, дающего право на получение надбавки за выслугу лет:

- от 1 до 3 лет - 5%;
- от 3 до 5 лет - 10%;
- свыше 5 лет - 15%.

В стаж работы, дающий право на установление надбавки за выслугу лет, включаются периоды работы в учреждении, а также время частично оплачиваемого

отпуска по уходу за ребенком до достижения им возраста полутора лет и дополнительного отпуска без сохранения заработной платы по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет, если работник состоял в трудовых отношениях с учреждением.

Для рассмотрения вопросов о возможности зачета отдельных периодов работы в стаж работы, дающий право на установление работникам учреждения надбавки за выслугу лет, в учреждении создается комиссия по вопросам исчисления стажа работы, дающего право на установление надбавки за выслугу лет (далее - комиссия).

Решения комиссии оформляются протоколами, которые являются основанием для издания локальных нормативных актов учреждения об установлении работникам учреждения размера надбавки за выслугу лет.

Документами, подтверждающими стаж работы, дающий право на установление работнику надбавки за выслугу лет, является трудовая книжка и (или) сведения о трудовой деятельности.

3. В Приложении № 2 к Коллективному договору «Правила внутреннего трудового распорядка государственного бюджетного учреждения социального обслуживания Республики Карелия «Центр помощи детям, оставшимся без попечения родителей, №5»

3.1. В абзаце а) пункта 7.1. таблицу изложить в следующей редакции:

а) работающим по пятидневной неделе

Режим рабочего времени	Для работников Центра в Сегежском и Беломорском муниципальном районе
продолжительность рабочей недели	пятидневная рабочая неделя с двумя выходными днями; выходные дни - суббота и воскресенье
продолжительность рабочего времени	36 часов в неделю для женщин; 40 часов в неделю для мужчин
продолжительность ежедневной работы	7,2 часа для женщин; 8 часов для мужчин
время начала работы	9 часов 00 минут для женщин; 8 часов 00 минут для мужчин
время окончания работы	17 часов 12 минут для женщин; 17 часов 00 минут для мужчин
перерыв для отдыха и питания	продолжительность - один час с 13 часов 00 минут до 14 часов 00 минут (для женщин) с 12 часов 00 минут до 13 часов 00 минут (для мужчин) Перерыв не включается в рабочее время и не оплачивается
продолжительность технологического перерыва	с 11 часов 00 минут до 11 часов 15 минут - для женщин с 10 часов 00 минут до 10 часов 15 минут - для мужчин с 16 часов 00 минут до 16 часов 15 минут - для женщин с 16 часов 00 минут до 16 часов 15 минут - для мужчин

4. Настоящее дополнительное соглашение вступает в силу со дня подписания его сторонами и распространяется на отношения сторон возникшие с 01 ноября 2024 года.