

г. Петрозаводск
(место составления акта)

13 декабря 2019 года
(дата составления акта)

АКТ ПРОВЕРКИ № 5

по результатам проведения ведомственной плановой проверки за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, в государственном бюджетном учреждении социального обслуживания Республики Карелия «Центр помощи детям, оставшимся без попечения родителей, № 5»

По адресу: 186420, Республика Карелия, Сегежский район, г. Сегежа, ул. Гагарина, д. 15А

на основании: приказа Министерства социальной защиты Республики Карелия от 28 октября 2019 года № 732-П «О проведении плановой выездной проверки государственного бюджетного учреждения социального обслуживания Республики Карелия «Центр помощи детям, оставшимся без попечения родителей, № 5»

(вид документа с указанием реквизитов (номер, дата))

была проведена: ведомственная плановая выездная проверка

(плановая/внеплановая, документарная/выездная)

государственного бюджетного учреждения социального обслуживания Республики Карелия «Центр помощи детям, оставшимся без попечения родителей, № 5»

(наименование юридического лица)

проверяемый период: январь 2017 года – октябрь 2019 года

общая продолжительность проверки: 20 рабочих дней

Акт составлен: Министерством социальной защиты Республики Карелия

(наименование органа, уполномоченного осуществлять проверку)

Должностные лица, проводившие проверку:

Попова Н.Б. – ведущий специалист отдела правовой, кадровой и организационной работы Министерства социальной защиты Республики Карелия
При проведении проверки присутствовали:

Платова И.Г. – директор государственного бюджетного учреждения социального обслуживания Республики Карелия «Центр помощи детям, оставшимся без попечения родителей, № 5»;

Ротенко Т.В. – специалист по кадрам государственного бюджетного учреждения социального обслуживания Республики Карелия «Центр помощи детям, оставшимся без попечения родителей, № 5»;

Павлова Е.Л. – заместитель директора по гражданской обороне и вопросам комплексной безопасности государственного бюджетного учреждения социального обслуживания Республики Карелия «Центр помощи детям, оставшимся без попечения родителей, № 5».

В ходе проверки изучены и рассмотрены следующие документы: коллективный договор, правила внутреннего трудового распорядка

учреждения, положение об оплате труда работников учреждения, штатное расписание, графики отпусков, трудовые договоры, приказы о приеме на работу, об увольнении, о переводе, о предоставлении отпуска, книга учета движения трудовых книжек, трудовые книжки, журнал проведения вводного инструктажа по технике безопасности, материалы проведения специальной оценки условий труда.

По итогам проведения ведомственной плановой выездной проверки установлено следующее:

Государственное бюджетное учреждение социального обслуживания Республики Карелия «Центр помощи детям, оставшимся без попечения родителей, № 5» (далее – ГБУ СО РК «Центр помощи детям № 5», учреждение) в соответствии с уставом, утвержденным приказом Министерства здравоохранения и социального развития Республики Карелия от 29 декабря 2015 года № 2536, является организацией социального обслуживания, предназначенной для предоставления социальных услуг несовершеннолетним гражданам – получателям социальных услуг.

На момент проведения проверки списочная численность работников учреждения составляет 84 человека.

Прием на работу и увольнение оформляется приказами директора учреждения. При подготовке приказов о приеме на работу, увольнении, переводе работников, предоставлении отпуска используются унифицированные формы первичной учетной документации по учету труда и его оплаты, утвержденные постановлением Госкомстата Российской Федерации от 05.01.2004 № 1.

Труд несовершеннолетних, дистанционных работников не используется.

Установленная в соответствии со статьей 2 Закона Республики Карелия от 27.12.2004 № 841-ЗРК «О регулировании некоторых вопросов обеспечения занятости инвалидов в Республике Карелия» квота для трудоустройства инвалидов ГБУ СО РК «Центр помощи детям № 5» выполняется. В течение проверяемого периода в соответствии с установленной квотой для приема на работу инвалидов (приказ директора учреждения от 04.10.2018 № 25 «Об определении количества рабочих мест для приема на работу инвалидов в соответствии с установленной квотой») трудовую деятельность в учреждении осуществляет 1 человек, относящийся к указанной категории граждан (трудовой договор от 29.01.2016 № 37 по должности «кухонный рабочий», справка МСЭ-2006 № 0005515500 от 15.04.2008).

Коллективный договор заключен 01.11.2016 на 2016-2019 годы, прошел уведомительную регистрацию в Министерстве социальной защиты, труда и занятости Республики Карелия 30.11.2016, рег. № 115 (действует в редакции дополнительных соглашений от 27.10.2017, 20.12.2017, 30.01.2018, 27.02.2018, 31.05.2018, 10.07.2019, 17.09.2019, 24.10.2019, 25.10.2019).

Правила внутреннего трудового распорядка ГБУ СО РК «Центр помощи детям № 5» являются приложением к Коллективному договору (действуют в редакции дополнительных соглашений к Коллективному договору от 10.07.2019, от 17.09.2019).

Частью 3 статьи 65 Трудового кодекса Российской Федерации (далее – ТК РФ) установлен запрет требовать от лица, поступающего на работу, документы помимо предусмотренных Трудовым кодексом, иными федеральными законами, указами Президента Российской Федерации и постановлениями Правительства

Российской Федерации. Таким образом, перечень документов для заключения трудового договора в пункте 2.3. Правил внутреннего трудового распорядка государственного бюджетного учреждения социального обслуживания Республики Карелия «Центр помощи детям, оставшимся без попечения родителей, № 5», включающий свидетельство о постановке на учет в налоговом органе, не соответствует требованиям статьи 65 ТК РФ.

Трудовые договоры заключены со всеми работниками учреждения, подписи работников о получении второго экземпляра трудовых договоров имеются.

В соответствии с положениями абзаца второй части 2 статьи 57 ТК РФ обязательным условием для включения в трудовой договор является указание места работы, а в случае, когда работник принимается для работы в филиале, представительстве или ином обособленном структурном подразделении организации, расположенном в другой местности, - место работы с указанием обособленного структурного подразделения и его местонахождения.

Согласно позиции Верховного Суда Российской Федерации, изложенной в Обзоре практики рассмотрения судами дел, связанных с осуществлением гражданами трудовой деятельности в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях (утв. Президиумом Верховного Суда Российской Федерации 26.02.2014) под местом работы понимается расположенная в определенной местности (населенном пункте) конкретная организация, ее представительство, филиал, иное обособленное структурное подразделение. В случае расположения организации и ее обособленного структурного подразделения в разных местностях, исходя из части второй ст. 57 ТК РФ, место работы работника уточняется применительно к этому структурному подразделению.

В соответствии с пунктом 16 Постановления Пленума Верховного Суда Российской Федерации от 17.03.2004 № 2 «О применении судами Российской Федерации Трудового кодекса Российской Федерации» под структурными подразделениями следует понимать как филиалы, представительства, так и отделы, цеха, участки и так далее, а под другой местностью – местность за пределами административно-территориальных границ соответствующего населенного пункта.

ГБУ СО РК «Центр помощи детям № 5» имеет обособленное подразделение по адресу: 186500, Республика Карелия, г. Беломорск, ул. Строительная, д. 19, зарегистрированное в установленном порядке в налоговом органе по месту нахождения.

Таким образом, в трудовые договоры работников, осуществляющих трудовую деятельность в подразделении учреждения в г. Беломорске, необходимо внесение дополнений в положения о месте работы с указанием структурного подразделения учреждения и его местонахождения.

Табель учета рабочего времени ведется, задолженность по выплате заработной платы отсутствует.

В соответствии с требованиями статьи 103 ТК РФ графики сменности доводятся до работников учреждения не позднее чем за один месяц до введения их в действие, при составлении графиков сменности учитывается мнение представительного органа работников ГБУ СО РК «Центр помощи детям № 5».

Положение об оплате труда работников государственного бюджетного учреждения социального обслуживания Республики Карелия «Центр помощи

детям, оставшимся без попечения родителей, № 5» является приложением к Коллективному договору (действует в ред. дополнительных соглашений к Коллективному договору от 10.07.2019, 17.09.2019, 24.10.2019, 25.10.2019).

Положение «О системе нормирования труда в государственном бюджетном учреждении социального обслуживания Республики Карелия «Центр помощи детям, оставшимся без попечения родителей № 5» утверждено директором учреждения 10.11.2016, согласовано Председателем Совета трудового коллектива ГБУ СО РК «Центр помощи детям № 5».

Положение об обработке и защите персональных данных утверждено директором ГБУ СО РК «Центр помощи детям № 5» 11.01.2016.

Форма расчетного листка утверждена приказом директора ГБУ СО РК «Центр помощи детям № 5» от 16.05.2019 № 48-ОД (изм. приказ от 20.08.2019 № 113-ОД), соответствует требованиям, установленным частью 1 статьи 136 ТК РФ.

Книга учета движения трудовых книжек прошита, пронумерована и скреплена печатью учреждения. В соответствии с приказом директора ГБУ СО РК «Центр помощи детям № 5» от 19.08.2019 № 108-ОД «О назначении лица, ответственного за ведение, хранение, учет и выдачу трудовых книжек» указанные полномочия возложены на специалиста по кадрам Ротенко Т.В.

В соответствии с требованиями пункта 44 Правил ведения и хранения трудовых книжек, изготовления бланков трудовой книжки и обеспечения ими работодателей, утвержденных постановлением Правительства Российской Федерации от 16.04.2003 № 225 «О трудовых книжках», в учреждении имеется запас бланков трудовой книжки и вкладышей в нее.

График отпусков на 2018 год утвержден приказом директора учреждения 13.12.2017 № 162-ВД, соответствует требованиям статьи 123 ТК РФ. График отпусков на 2019 год утвержден приказом директора ГБУ СО РК «Центр помощи детям № 5», соответствует требованиям статьи 123 ТК РФ.

Уведомление работников учреждения о времени начала отпуска осуществляется в соответствии с требованиями части 3 статьи 123 ТК РФ (разработаны отдельные извещения).

В отношении работников учреждения в проверяемый период применялись дисциплинарные взыскания. Нарушений порядка применения дисциплинарных взысканий, установленного статьей 193 ТК РФ, не выявлено.

В ГБУ СО РК «Центр помощи детям № 5» в соответствии со статьей 213 ТК РФ организовано проведение медицинских осмотров (освидетельствований) работников, включая психиатрическое освидетельствование водителя автомобиля.

Во исполнение статьи 217 ТК РФ приказом от 19.08.2019 № 109-ОД «О назначении ответственного лица по обеспечению охраны труда в ГБУ СО РК «Центр помощи детям № 5» ответственным лицом за охрану труда в учреждении назначена специалист по кадрам Ротенко Т.В.

В соответствии с Порядком обучения по охране труда и проверки знаний требований охраны труда работников организаций, утвержденным постановлением Министерства труда и социального развития Российской Федерации и Министерством образования Российской Федерации от 13.01.2003 № 1/29, прошли проверку знаний требований охраны труда для руководителей и специалистов в объеме 40 часов в Частном образовательном учреждении дополнительного профессионального образования «Центр повышения

квалификации специалистов по охране труда» директор ГБУ СО РК «Центр помощи детям № 5» (удостоверение № В-04-03-10/19 от 15.03.2019), в Автономной некоммерческой организации дополнительного профессионального образования «Учебный центр «Эксперт» заместитель директора по гражданской обороне и вопросам комплексной безопасности (удостоверение № 092/19-ОТ-01 от 26.07.2019), специалист по кадрам (удостоверение № 122/19-ОТ-01 от 20.09.2019).

В учреждении разработаны и утверждены приказом от 19.08.2019 № 112-ОД «Об организации инструктажа по охране труда в ГБУ СО РК «Центр помощи детям № 5» Программа вводного инструктажа по охране труда, Программа первичного инструктажа на рабочем месте. Вводный инструктаж, первичный инструктаж на рабочем месте проводятся и регистрируются в журналах установленной формы.

В ГБУ СО РК «Центр помощи детям № 5» проведены:

- специальная оценка условий труда (1 рабочее место, Отчет о проведении специальной оценки условий труда от 10.10.2017, с привлечением Общества с ограниченной ответственностью «Сервиструдэксперт», внесенного в реестр аккредитованных организаций, оказывающих услуги по проведению специальной оценки условий труда 22.01.2016 под № 197), по результатам которой условия труда на рабочем месте признаны допустимыми (2 класс);

- специальная оценка условий труда (1 рабочее место, Отчет о проведении специальной оценки условий труда от 01.02.2019, с привлечением Общества с ограниченной ответственностью «Сервиструдэксперт», внесенного в реестр аккредитованных организаций, оказывающих услуги по проведению специальной оценки условий труда 22.01.2016 под № 197), по результатам которой условия труда на рабочем месте признаны допустимыми (2 класс);

- специальная оценка условий труда (81 рабочее место, Отчет о проведении специальной оценки условий труда от 22.08.2019, с привлечением Общества с ограниченной ответственностью «Сервиструдэксперт», внесенного в реестр аккредитованных организаций, оказывающих услуги по проведению специальной оценки условий труда 22.01.2016 под № 197), по результатам которой вредные и (или) опасные условия труда установлены на 37 рабочих местах, численность занятых на данных рабочих местах работников – 60 человек.

В соответствии с пунктом 5 статьи 15 Федерального закона от 28.12.2013 № 426-ФЗ «О специальной оценке условий труда» с картами специальной оценки условий труда на рабочих местах работники ознакомлены под роспись.

В учреждении имеются утвержденные инструкции по профессиям и видам работ.

Работа по обеспечению работников средствами индивидуальной защиты (СИЗ) организована в соответствии с пунктами 4, 13 Межотраслевых правил обеспечения работников специальной одеждой, специальной обувью и другими средствами индивидуальной защиты, утвержденных приказом Минздравсоцразвития России от 01.06.2009 № 290н. Личные карточки учета выдачи средств индивидуальной защиты (СИЗ), выдачи смывающих и обезвреживающих средств оформлены.

В соответствии с требованиями статьи 230.1 ТК РФ в учреждении имеется журнал регистрации несчастных случаев на производстве. Несчастных случаев в ГБУ СО РК «Центр помощи детям № 5» в проверяемый период не зафиксировано.

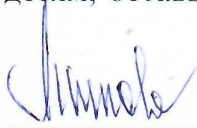
В ходе проведения ведомственной плановой выездной проверки в государственном бюджетном учреждении социального обслуживания Республики Карелия «Центр помощи детям, оставшимся без попечения родителей, № 5» выявлены следующие нарушения трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права:

- в нарушение статьи 65 Трудового кодекса Российской Федерации в перечне документов для заключения трудового договора, указанном в пункте 2.3. Правил внутреннего трудового распорядка государственного бюджетного учреждения социального обслуживания Республики Карелия «Центр помощи детям, оставшимся без попечения родителей, № 5», содержится свидетельство о постановке на учет в налоговом органе;

- в нарушение положений абзаца второй части 2 статьи 57 Трудового кодекса Российской Федерации в сведениях о месте работы в трудовых договорах работников учреждения, осуществляющих трудовую деятельность в подразделении в г. Беломорске, отсутствует указание обособленного структурного подразделения и его местонахождения.

Подпись лица, проводившего проверку:  Попова Н.Б.

С актом проверки ознакомлен, один экземпляр акта проверки получил:
Директор государственного бюджетного учреждения социального обслуживания Республики Карелия «Центр помощи детям, оставшимся без попечения родителей, № 5»

« 16 » 12 2019 года  И.Г. Платова