

Государственное бюджетное учреждение социального обслуживания
Республики Карелия «Центр помощи детям, оставшимся без попечения
родителей, № 5»

Представитель работодателя –
И.о.директора ГБУ СО РК «Центр
помощи детям № 5»

Н.В.Рубцова

«20» октября 2025 года

Представитель работников –
председатель Совета трудового
коллектива ГБУ СО РК «Центр
помощи детям № 5»

А.В.Новожилов

«20» октября 2025 года

ДОПОЛНИТЕЛЬНОЕ СОГЛАШЕНИЕ

к Коллективному договору
государственного бюджетного учреждения социального обслуживания
Республики Карелия «Центр помощи детям, оставшимся без попечения
родителей, № 5» (регистрационный номер № 03/2020 от 17.01.2020 г.)

Зарегистрировано в журнале уведомительной регистрации коллективных договоров,
заключенных в Республике Карелия _____

Регистрационный номер _____

Утверждено на Общем собрании работников
ГБУ СО РК «Центр помощи детям № 5»

«20» октября 2025 года

г. Сегежа

Государственное бюджетное учреждение социального обслуживания Республики Карелия «Центр помощи детям, оставшимся без попечения родителей, № 5», именуемое в дальнейшем «работодатель», в лице исполняющего обязанности директора Рубцовой Натальи Васильевны, действующего на основании приказа Министерства социальной защиты Республики Карелия от 09 октября 2025 года № 183-ио и Устава и работники, в лице своих представителей: председателя Совета трудового коллектива государственного бюджетного учреждения социального обслуживания Республики Карелия «Центр помощи детям, оставшимся без попечения родителей, № 5» Новожилова Алексея Вячеславовича, действующей на основании Положения о Совете трудового коллектива от 09.03.2016 г., именуемые в дальнейшем «работники», заключили настоящее соглашение о нижеследующем:

1. Раздел 5 «» Коллективного договора изложить в следующей редакции:

«5. Содействие занятости работников и развитие кадрового потенциала

5.1. Работодатель проводит политику содействия занятости работников на основе повышения трудовой мобильности у самого работодателя (включая совмещение профессий и должностей, внутреннее совместительство), результативности профессиональной деятельности и постоянного роста профессионально-квалификационного уровня каждого работника, развития и сохранения кадрового потенциала и содействует занятости высвобождаемых работников.

5.2. Работодатель не допускает необоснованного сокращения рабочих мест и обеспечивает:

5.2.1. Сохранение за работником места работы (должности) и средней заработной платы при направлении работодателем работника на профессиональное обучение или дополнительное профессиональное образование с отрывом от работы, а также оплату командировочных расходов в случае направления работника на профессиональное обучение или дополнительное профессиональное образование в другую местность.

5.2.2. Предоставление работы по специальности выпускникам профессиональных образовательных учреждений среднего, высшего профессионального образования в соответствии с заключенными ученическими договорами.

5.2.3. Применение способов минимизации негативных последствий сокращения численности или штата работников, в том числе за счет сокращения в первую очередь вакантных должностей и перемещения работников внутри учреждения.

5.2.4. Оказание содействия в переподготовке, трудоустройстве работникам, потерявшим трудоспособность в связи с увечьем или профессиональным заболеванием, в соответствии с медицинскими рекомендациями через органы службы занятости.

5.2.5. Сохранение права на работу в Центре за работниками, работавшими в нём до призыва (поступления) на военную службу в течение трех месяцев после увольнения с военной службы, а за проходившими военную службу по призыву - также права на должность, не ниже занимаемой до призыва на военную службу.

5.2.6. Предоставление преимущественного права на оставление на работе работникам с более высокой производительностью труда и квалификацией в случае сокращения численности или штата работников.

Помимо категорий работников, пользующихся в соответствии со статьей 179 Трудового кодекса Российской Федерации преимущественным правом на оставление на работе при сокращении численности или штата работников при равной производительности труда и квалификации, право на оставление на работе предусматривается для:

- проработавших в Центре свыше 10 лет;
- одиноких родителей, имеющих на иждивении детей до 16-летнего возраста;
- одному из двух работников из одной семьи;

- лиц предпенсионного возраста (за 5 лет до достижения возраста выхода на пенсию по старости).

5.3. При принятии решения о ликвидации Центра, сокращении численности или штата работников и возможном расторжении трудовых договоров с работниками работодатель в письменной форме сообщает об этом выборному профсоюзному органу Центра и информирует государственную службу занятости не позднее, чем за два месяца до начала проведения соответствующих мероприятий с указанием должности, профессии, специальности и квалификационных требований к ним, условий оплаты труда каждого конкретного работника, а в случае, если решение о сокращении численности или штата работников может привести к массовому увольнению работников, - не позднее, чем за три месяца до начала проведения соответствующих мероприятий.

Работодатель обязан информировать государственную службу занятости посредством размещения информации об указанных решениях, на единой цифровой платформе или на иных информационных ресурсах, на которых может размещаться такая информация в соответствии с порядком, утвержденным Правительством Российской Федерации.

Об изменении, отмене указанных решений работодатель обязан проинформировать государственную службу занятости в течение трех рабочих дней после принятия соответствующего решения.

Увольнение считается массовым при сокращении численности или штата работников учреждения в количестве 50 и более человек в течение 30 календарных дней. В случае если численность работающих учреждения менее 100 человек -30% от общего числа работников.

Массовым увольнением считается также увольнение работников в связи с ликвидацией организации с численностью работающих 15 и более человек.

5.4. Изменение подведомственности (подчиненности) учреждения или его реорганизация (слияние, присоединение, разделение, выделение, преобразование) не может являться основанием для расторжения трудовых договоров с работниками.

5.5. Увольнение работников Центра, являющихся членами профсоюза по основаниям, предусмотренным пунктами 2, 3 или 5 части первой статьи 81 Трудового кодекса Российской Федерации, производится с учетом мотивированного мнения выборного органа первичной профсоюзной организации в соответствии со статьями 82, 373 Трудового кодекса Российской Федерации.

5.6. В целях сохранения и развития кадрового потенциала работодатель:

5.6.1. содействует профессиональному развитию работников;

5.6.2. создает работникам, совмещающим работу с обучением в образовательных организациях высшего образования, необходимые условия и обеспечивает гарантии и компенсации, предусмотренные трудовым законодательством Российской Федерации и коллективным договором;

5.6.3. рассматривает ходатайства выборного органа первичной профсоюзной организации о представлении работников Центра, являющихся членами профсоюза, в соответствии с утвержденными положениями к награждению ведомственными знаками отличия, почетными званиями и наградами;

5.6.4. содействует развитию молодежного движения, проведению молодежных конкурсов профессионального мастерства и других форм работы с молодежью;

5.6.5. поощряет молодых специалистов, добивающихся высоких показателей в работе.

Молодым специалистом признается работник в возрасте до 35 лет, имеющий - высшее или среднее профессиональное образование, принятый на работу в Центр по полученной специальности (профессии) на основании трудового договора, заключенного на неопределенный срок, или срочного трудового договора.»

2. В пункте 2.2.1. Приложения №1 к Коллективному договору «Положение об оплате труда работников государственного бюджетного учреждения социального обслуживания Республики Карелия «Центр помощи детям, оставшимся без попечения родителей, №5» таблицу изложить в следующей редакции:

№ п/п	Профессиональные квалификационные группы должностей работников (ПКГ)	Наименование должности	Размер оклада (должностного оклада) (руб.)
1.	ПКГ "Должности специалистов третьего уровня в учреждениях здравоохранения и осуществляющих предоставление социальных услуг"		
	1-й квалификационный уровень	специалист по социальной работе	9 388
2.	ПКГ "Должности руководителей в учреждениях здравоохранения и осуществляющих предоставление социальных услуг"	заведующий отделением	12 299

3 В пункте 2.2.2. Приложения №1 к Коллективному договору «Положение об оплате труда работников государственного бюджетного учреждения социального обслуживания Республики Карелия «Центр помощи детям, оставшимся без попечения родителей, №5» таблицу изложить в следующей редакции:

№ п/п	Профессиональные квалификационные группы должностей работников (ПКГ)	Наименование должности	Размер оклада (должностного оклада) (руб.)
1.	ПКГ "Должности работников учебно-вспомогательного персонала первого уровня"	помощник воспитателя	6 637
2.	ПКГ "Должности педагогических работников"		
	1-й квалификационный уровень	инструктор по труду; музыкальный руководитель	9 851
	2-й квалификационный уровень	социальный педагог	10 711
	3-й квалификационный уровень	воспитатель	10 976

4. В пункте 2.2.3. Приложения №1 к Коллективному договору «Положение об оплате труда работников государственного бюджетного учреждения социального обслуживания Республики Карелия «Центр помощи детям, оставшимся без попечения родителей, №5» таблицу изложить в следующей редакции:

№ п/п	Профессиональные квалификационные группы должностей работников (ПКГ)	Наименование должности	Размер оклада (должностного оклада) (руб.)
1	ПКГ должностей работников физической культуры и спорта второго уровня		

	1-й квалификационный уровень	инструктор по адаптивной физической культуре	9 388
--	------------------------------	--	-------

5. В пункте 2.2.4. Приложения №1 к Коллективному договору «Положение об оплате труда работников государственного бюджетного учреждения социального обслуживания Республики Карелия «Центр помощи детям, оставшимся без попечения родителей, №5» таблицу изложить в следующей редакции:

№ п/п	Профессиональные квалификационные группы должностей работников (ПКГ)	Наименование должности	Размер оклада (должностного оклада) (руб.)
1	ПКГ «общеотраслевые должности служащих первого уровня»		
	1-й квалификационный уровень	делопроизводитель, секретарь-машинистка	6 282
2	ПКГ "Общеотраслевые должности служащих второго уровня"		
	2-й квалификационный уровень	заведующий хозяйством	7274
	3-й квалификационный уровень	начальник хозяйственного отдела, шеф-повар	7 537
3	ПКГ «Общеотраслевые должности служащих третьего уровня»		
	1-й квалификационный уровень	программист, психолог, специалист по кадрам, документовед, юрисконсульт	10 448

6. В пункте 2.2.5. Приложения №1 к Коллективному договору «Положение об оплате труда работников государственного бюджетного учреждения социального обслуживания Республики Карелия «Центр помощи детям, оставшимся без попечения родителей, №5» таблицу изложить в следующей редакции:

№ п/п	Перечень рабочих профессий	Наименование должности	Размер оклада (должностного оклада) (руб.)
1	наименование профессий с 1 квалификационным разрядом	сторож (вахтер), кастелянша, кладовщик, подсобный рабочий, уборщик служебных помещений, уборщик территорий	6 282
2	наименование профессий со 2 квалификационным разрядом	кухонный рабочий, рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий, электромонтер по ремонту и обслуживанию электрооборудования, оператор стиральных машин	6 481
3	наименование профессий с 3 квалификационным разрядом	повар	6 809
4	наименование профессий с 4 квалификационным разрядом	водитель автомобиля	7 314

7. Пункт 2.2.6. Приложения №1 к Коллективному договору «Положение об оплате труда работников государственного бюджетного учреждения социального обслуживания Республики Карелия «Центр помощи детям, оставшимся без попечения родителей, №5» изложить в следующей редакции:

«2.2.6. Должностные оклады (оклады) работников, должности или профессии которых не определены в соответствующих приказах Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации об утверждении профессиональных квалификационных групп, устанавливаются с учетом обеспечения их дифференциации в зависимости от требований к профессиональной подготовке и уровню квалификации, сложности выполняемых работ:

- руководитель подразделения (обособленного структурного подразделения Работодателя, расположенного в г.Беломорск) – 19 836 рублей
- специалист по закупкам – 10 448 рублей
- специалист по охране труда – 10 448 рублей
- специалист по комплексной безопасности – 10 448 рублей
- воспитатель семейно-воспитательной группы – 9 243 рублей.»;

8. Настоящее Дополнительное соглашение вступает в силу со дня подписания его сторонами и распространяется на отношения сторон возникшие с 01 октября 2025 года.